

## Compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire Paris, le 17 mai 2018

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association « les Enfants du Soleil » s'est tenue le 17 mai 2018 de 15h00 à 17h30 à la Maison des Associations, 5 bis rue du Louvre, 75001 Paris.

### I. Ouverture de séance, président

Il a été établi une feuille d'émargement des membres présents et représentés. Le quorum étant atteint, le président déclare que l'assemblée générale est régulièrement constituée et peut valablement délibérer.

Hans-Peter Schomaker, Président remercie tous les membres présents et plus particulièrement les associations amies et partenaires qui ont pris le temps de participer à ce rendez-vous annuel.

### II. Présentation du Rapport Moral 2017, Hans-Peter Schomaker, président.

Hans-Peter Schomaker, tient à remercier chaleureusement les membres du Conseil d'Administration, la Déléguée Générale « Mme Irène », le management et les employés locaux pour leur implication dans la conduite de changements et projets majeurs intervenus cette année.

Les principaux faits marquants ont été présentés en AG dans son Rapport Moral, que vous trouverez en pièce jointe.

Ce rapport a ensuite été soumis au vote des adhérents.

- **Résolution N° 1 : approbation du Rapport Moral 2017 à l'unanimité des membres présents ou représentés.**

### III. PRESENTATION DES COMPTES 2017-

Jérôme de Bayser, Trésorier de l'Association

Commissaire aux Comptes : Julien Dumaine du Cabinet Vincent Rusé Conseil

#### III.1. Présentation des comptes 2017 – Jérôme de Bayser, Trésorier

Un support de présentation, reprenant dans le détail toutes les données chiffrées (bilan, ressources ventes & divers, dons, subventions, collectes, emplois, charges d'exploitation, etc.) a été exposé par Jérôme de Bayser. Ce document est consultable en pièce jointe. Il ne sera par conséquent pas repris dans ce PV.

En conclusion on retiendra les éléments principaux suivants sur l'exercice 2017:

#### Quelques Chiffres 2017 vs 2016

- Collectes en France	615k€ pour 635K€
- Transferts sur Madagascar	728k€ pour 660k€

- Charges en France	32k€ pour 31k€
- Charges à Madagascar	777k€ pour 693k€
- Trésorerie fin de période	660k€ pour 775k€
- Créances fin de période	185k€ pour 17k€

Une croissance des recettes très contrastée:

*Baisse continue des activités en France :Arma & Manifestations*

*Légère baisse des dons particuliers récurrents (prvls automatiques)*

*A structure comparable baisse significative Fondations et Associations*

*Augmentation de DONS DEDIES (INVT+DEP) et baisse de DONS GENERAUX*

Renforcement de suivi budgétaire des dépenses:

*a) Dépenses générales de Fonctionnement*

*b) Dépenses de Projets standards (co-financés EDS+Autres sponsors*

*c) Dépenses de Projets spécifiques (100% autofinancés par sponsor)*

*d) Suivi des résultats mensuels de 2017 en nette régression en délai et en qualité suite aux départs du RFF, du C.Cptable.et 1 Cptable de Site*

Tenue du budget et taux de change favorable (3483Ar/1€ Réeel vs 3400 Bud.pour) :

Investissements fortement financés par des dons dédiés

Une réserve de Trésorerie réduite mais qui représente encore 1an de Fonctionnement grâce à la Vente du Siège

### III.2. Rapport du Commissaire aux comptes (CAC) et certification des comptes 2017 : Julien Dumaine

Le Commissaire aux Comptes certifie sans réserve que les comptes annuels sont au regard des règles et principes comptables français, réguliers, sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2017.

Conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, il a été procédé aux vérifications spécifiques prévues par la loi. Le CAC confirme n'avoir pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration et dans les documents adressés aux membres de l'association sur la situation financière et les comptes annuels.

### III.3. Vote pour l'approbation des comptes 2017

Les membres présents n'ayant pas de questions particulières sur les comptes 2017, il a été procédé au vote de l'approbation des comptes 2017 :

***Résolution N° 2 : Approbation à l'unanimité des comptes 2017 par les membres présents ou représentés.***

### IV. Présentation Budget 2018 – Jérôme de Bayser

- Se reporter à la présentation en PJ.

A l'issue de cette présentation, il a été procédé au vote de l'approbation du budget 2018.

***Résolution N° 3 : Approbation à l'unanimité du budget 2018 par les membres présents ou représentés.***

### V. Mouvements au sein du CA - AC Dispot-Kearney

#### V.1 Administrateurs en fin de mandat fin d'année civile 2018 et sortants (6) : A renouveler par vote

Six administrateurs en fin de mandat à la fin de l'année civile 2018 sont d'accord pour renouveler leur mandat. Il s'agit J. de Bayser, J-L Coppens, AC Dispot-Kearney, M. Gonthier, C. Rocher, A. de Villeneuve. Le CA réuni les 16 et 17 mai 2018, s'est prononcé favorablement vis à vis de leur renouvellement.

Il est demandé à l'AG de se prononcer sur le renouvellement de leur mandat .

***Résolution N° 4 : Approbation à l'unanimité présente ou représentée du renouvellement de ses 6 administrateurs précitées au point V.1 en qualité d'administrateur.***

## **V.2 Nouveaux administrateurs - Vote**

Le Président demande à L'Assemblée d'accueillir deux nouveaux administrateurs pour renforcer le Conseil :

- Jean-René Lyon en qualité de Vice Président et Responsable de l'Education

- Olivier Dedeystère, responsable Communication.

Il est demandé à l'AG de se prononcer sur la nomination de ses deux candidats.

***Résolution N° 4 : Approbation à l'unanimité présente ou représentée des nominations de Jean-René Lyon et Olivier Dedeystère en qualité de nouvel administrateur.***

## **VI. Ratification changement d'adresse du siège de l'association à la Maison des Associations, 5 bis rue du Louvre, 75001 Paris – Vote – AC Dispot-Kearney**

Le siège parisien – une modeste loge de concierge dans le 17eme arrondissement, n'étant qu'une simple adresse, pas adaptée pour réunir des réunions, conseils ou AG du fait de sa surface très réduite, et du fait de l'état de l'immeuble, devenu un vrai centre de coût en travaux, les administrateurs ont fait le choix, après avoir pu s'assurer de trouver une adresse de domiciliation et un cadre de réunion adaptés à la MDA du 1<sup>ER</sup>. de procéder à la vente du siège en plaçant le produit de la vente en fond de trésorerie.

La vente ayant été effectuée il est demandé à l'Assemblée de ratifier le changement d'adresse du siège de l'association à la MDA, 5 bis rue du Louvre, 75001 Paris.

***Résolution N° 5 : Approbation à l'unanimité présente ou représentée du changement d'adresse du siège de l'Association au 5 bis rue du Louvre, 75001 Paris.***

## **VII. Point Education - Jean-René Lyon.**

- Se reporter à la présentation en annexe / comment aider nos jeunes à trouver un emploi.

## **VIII. Partenariats – Zahid Cassam Chenai & AC Dispot-Kearney**

1) action mailing personnalisé.

Nous avons envoyé en janvier un mailing avec un dossier personnalisé à plus de 100 Fondations et fonds de dotation. A ce jour seul 4 réponses positives.

En revanche la Fondation Air France pour laquelle nous avons déposé un dossier après avoir été reçu par les responsables de cette structure semble nous accordé sa confiance. Nous avons demandé la prise en charge de 50% des frais de scolarité 2018/2019 soit 22 500 €. Nous saurons en juin officiellement si notre projet est retenu, nous restons assez optimistes.

Le Fonds de dotation "Une Goutte d'eau" : Nous avons rencontré M. Barré, président, qui s'est engagé à nous soutenir sur le long terme.

120 prospects n'ont pas répondu (compte tenu des refus et NPAI), un courrier de relance leur a été envoyé le 11 mai.

2) Projet de partenariat avec Filatex (Groupe à Madagascar) : concept d'un éco village avec un CAT, centre de formation, hébergements et crèche intégrés.

Poursuite de la construction du projet avec le partenaire ou nous avons bon espoir d'aboutir à moyen terme à un partenariat durable. Il s'agit d'un projet à long terme.

3) Floréal (groupe textile dans la Zine Franche de Tana) : La formation/production après un arrêt, dû à des problèmes d'approvisionnement rencontré par Floréal, a repris. Quelques femmes ont même été embauchées.

4) La fondation d'entreprise people&baby nous renoue sa confiance avec un projet de construction d'une crèche sur Antsirabé en plus de son soutien habituel sur le fonctionnement des crèches – démarrage construction fin 2018-2019.

UEPLM : Renouveau du partenariat avec signature d'une convention. Financement des gouters et cette année, à caractère exceptionnel, le financement de l'acquisition du FGAG sur Tana.

5) Sur le Chemin de l'école : Renouveau du partenariat pour la 3ème année – 2000 euros sur les cantines et soutien à la scolarité.

6) ESPPER une fois de plus nous aura soutenu. En 2017 soutien à l'extension des travaux sur le puits de la cantine Amika à Tulear et l'aménagement et raccordement au bloc éviers sanitaire. Un dossier de demande de subvention sera déposé à l'été 2018 pour une aide vis à vis d'un projet de verger et d'arbres fruitiers sur Fianar.

7) Coopération avec Mécénat Chirurgie Cardiaque amorcée – signature d'une convention pour suivi d'enfants opérés et parrainés par MCC moyennant une rétribution pour EDS.

8) Cyrillus : 2 campagnes vente de trousse en tissu de chute Liberty à la rentrée de septembre 2018 et une peluche en décembre (baleine « Happy ») dans tous ses points de ventes et site marchand internet sur ces deux périodes. Partenariat sur le long terme.

A terme nous devrions aussi pouvoir avoir la possibilité d'organiser des visites d'entreprises à Tana ds l'entreprise textile sous traitante de Cyrillus, voire des stages.

Nous remercions chaleureusement tous nos partenaires.

## **IX. Santé et alimentation – Docteur Monique Gonthier**

### **1. Santé**

Depuis de nombreuses années Soeur Nella, médecin appartenant à la communauté des Petites Soeurs de l'Evangile négocie des accords avec des dispensaires publics ou diocésains pour chaque site. Ainsi les enfants comme les familles des CAT et le personnel peuvent bénéficier de consultations médicales et dentaires et obtenir des médicaments pris en charge par l'Association à des prix inférieurs à ceux pratiqués dans les pharmacies des villes. Chaque village possède un petit stock des médicaments les plus utilisés pour traiter les petites infections ou traumatismes sans gravité. Mais, si ces pathologies s'aggravent, l'Association a maintenant recours à des infirmiers vacataires qui viennent plusieurs fois par semaine assurer les soins courants, conseiller aux éducateurs les conduites à tenir, surveiller la bonne observance des traitements prescrits par les médecins et organiser des séances d'information sur les mesures de prévention et d'hygiène à adopter. Leur présence a été très utile lors de l'épidémie de peste qui a sévi en septembre et octobre derniers. Ils ont fait appliquer les règles d'hygiène indispensables pour prévenir la propagation de l'infection et aucun cas parmi nos 600 enfants et nos 160 salariés n'a été à déplorer.

Depuis quelques années, des cours sont consacrés en classe à partir de la 6e intitulés « EDUCATION A LA VIE ET A L'AMOUR. L'Association fait également appel à des organismes externes (ECPAT France à TANA, PSI à ANTIRABE, FISA à FIANA et Association JPE à TAMATAVE) qui animent des sessions concernant l'éducation sexuelle destinés soit aux adolescents, soit aux femmes des CAT. En novembre, SOPHIE TOUTTEE HENROTTE, une jeune femme thérapeute, présidente d'une Association de groupes de parole « OSER C'est VIVRE » à Boulogne-Billancourt a passé 3 semaines dans tous les villages EDS pour conseiller les éducateurs en cas de difficultés avec les enfants ou les adolescents dont ils ont la charge. Depuis son retour en France, elle continue sur SKYPE à accompagner le personnel qui le souhaite, dans les conduites à avoir en cas de problème d'éducation ou d'orientation.

## 2 – Alimentation

Quand les enfants arrivent aux CAE ou aux CAT, ils sont souvent dénutris. La SPIRULINE produite dans le village d'ANTSIRABE est donc précieuse pour les aider à retrouver un poids satisfaisant. Le souci des responsables étant d'apporter le maximum de nutriments nécessaire à la croissance des petits comme des grands, depuis plusieurs années, des relations ont été établies avec les ONG ENFANTS DU MONDE ET BEL AVENIR qui fournissent de la luzerne très riche en protéines végétales. Enfin, malgré la flambée des prix liée à l'inflation galopante (le prix du riz a été majoré de 60%, celui de la viande multiplié par 3), les quantités de viande et de légumineuses servies au repas ont été augmentées et des fruits, source de vitamines, sont programmés chaque jour. Il en résulte une augmentation du budget 2018 concernant l'alimentation.

## X. Programme de modernisation et de réformes de nos CAT et crèches - Monique Gonthier.

### 1- Le projet People & Baby

En 2017 l'association s'est réjoui de pouvoir continuer à bénéficier du soutien de son partenaire en la Fondation d'entreprise People & Baby, sous l'égide de la Fondation de France. Cette aide est certes matérielle mais aussi composé d'un important volet de transfert de compétences.

La subvention accordée par la Fondation aura permis d'entretenir et continuer à transformer les crèches des CAT d'Antsirabe et de Antananarivo et désormais Fianar. De plus, des meubles ont été fabriqués pour mieux aménager les locaux et trois poulaillers (un à Tana et deux aux CAT d'Antsirabe) enrichissent désormais l'alimentation en protéines des enfants, tout en formant les femmes à l'élevage des poules.

Enfin, ses fonds auront permis de couvrir les salaires des puéricultrices. Odile Broglin, la co-fondatrice de la société accompagnée par deux de ses collaboratrices s'est de nouveau déplacée sur le terrain pour une mission de conseil et de formation de nos équipes locales. La prise en charge du salaire des assistantes maternelles (déjà effective à Tana, Antsirabé est aussi désormais appliquée à Fianar.

### 2. L'effectif des CAT

Un effort a été fait pour augmenter le nombre de familles recueillies. Ces efforts ont été renforcés en 2017.

### 3. Organisation des cours internes d'enseignement général

Comme annoncé à l'AG précédente, des cours dispensés le matin pour permettre aux femmes de se réinsérer plus facilement (alphabétisation, calculs, savoir vivre, instruction civique) en fixant le nombre d'heures, le programme des matières, le nom des enseignants etc... ont été mis en place avec succès avec des premiers résultats positifs.

Un travail de qualité, réalisé par l'institutrice du village d'Antsirabe a largement servi de base à l'établissement de programmes communs dans tous nos CAT.

### 4. Formations externes

Grâce à l'effort des responsables et à la satisfaction des femmes, les cours externes se poursuivent : cours de cuisine au CEFOR, formation de femmes de chambre, initiation à l'élevage et l'agriculture etc.... Cette démarche est à encourager et devra encore être renforcée.

## XI. Moment de partage avec les partenaires et associations amies présentes – tour de table.

## XII. Clôture : Hans-Peter Schomaker

Le président remercie chaleureusement l'Assemblée, les nouveaux membres, les étudiants et les partenaires de leur participation.

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant plus la parole, la séance est levée à 17:30 heures. En conséquence, de tout ce qui précède, il a été dressé le présent procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire qui s'est tenu le 17 mai 2018, signé par le président et la secrétaire générale.



Hans-Peter SCHOMAKER

Président



Anne-Caroline DISPOT-KEARNEY

Secrétaire Générale

# Annexe

## Education

### Aider nos jeunes à trouver un emploi

Notre objectif : amener les enfants des rues à l'âge adulte avec un bagage qui leur permette d'avoir un métier décent.

#### 1. Le constat

La moitié des apprentis n'ont pas d'emploi :

- Sur les 24 jeunes sortis d'EDS en 2017, 6 ont un emploi, 6 sont en stage et 12 n'ont ni stage ni emploi

C'est vrai que le marché de l'emploi est difficile :

- 1 jeune sur 2 est au chômage,
- 2/3 de la population a moins de 25 ans

Mais on doit pouvoir faire mieux.

#### 2. Quelles sont les raisons ?

1. **Niveau faible** : la plupart de nos jeunes vont en formation professionnelle après la 4°
2. Beaucoup maîtrisent mal le **français**
3. **Pas d'expérience**
4. Les jeunes et les éducateurs **ne connaissent pas les métiers** en dehors de ceux qu'ils côtoient (cuisinier, agriculteur, policier, mécanicien, ...). Choisissent souvent des métiers qui offrent peu d'opportunités
5. **Motivations** de nos jeunes : du mal à sortir du cocon
6. Ont du mal à se présenter dans les **entretiens** d'embauche.
7. **Manquent de persévérance**, et quittent l'emploi dès la première difficulté.
8. **Trop sélectifs** dans la recherche d'emploi
9. Enfants des rues ont mauvaise **réputation** pour certains employeurs.

Pas de big bang : on ne peut améliorer la situation qu'avec un ensemble de mesures qui auront un effet progressif.

#### 3. Améliorer la formation

- Limiter l'accueil des enfants de **5 à 8 ans**: on a plus de chance de les faire réussir
- Améliorer la **formation générale** pour les faire monter de niveau
  - Rechercher les **meilleures écoles**
  - Le **soutien scolaire et les cours de français**: voir processus « organiser le soutien scolaire ».
  - Orientation : rechercher le bon niveau de formation qui correspond à la capacité des jeunes : **bac pro** ou **bac général**
  - Recherche d'outils **logiciels** éducatifs ;
  - Le rôle crucial des **éducateurs**
    - Recruter à un meilleur niveau : on a adapté les **salaires**, on donne la priorité à ceux qui parlent **français**, qui sont **internes** et qui sont en **couple**. Voir Processus « recruter un éducateur », « suivre un éducateur ».
    - Un **suivi scolaire** indispensable par les éducateurs
  - **L'émulation** : distribution des prix, activités d'éveil.
  - Faire progresser les **classes d'accueil** : apprendre les bases du comportement et évaluer.
- Actions pour éduquer le **comportement**
  - S'appuyer sur les **activités d'éveil** : sport, culture, manuel
  - Règles de vie, échanges sur un thème libre, une action concrète par semaine, ...

#### 4. Mieux gérer leur orientation

- Le jeune doit **connaître** les métiers qui recrutent et doit avoir **envie** d'un métier
  - Préparer des « **fiches métier** »
  - Organiser une **journée « portes ouvertes »** pour les directeurs d'école: leur donner une opportunité de présenter leur formation et les motiver pour qu'ils suivent bien nos jeunes
  - **Forums** des métiers
  - **Visites** d'entreprise
  - **Présentation d'entreprises** au sein d'EDS
- **Commission d'orientation** (à partir de 2017)
- Les **anciens** peuvent aider en témoignant: créer un club des anciens et leur donner l'opportunité d'être présents lors de la fête de fin d'année.
- La dernière année, multiplier les **entretiens individuels** pour préparer les jeunes à entrer dans la vie professionnelle.
- Apprendre aux jeunes à être **autonomes**: gérer son quotidien, prendre sa vie en main, avoir une auto discipline...
- Une **nouvelle approche** à étudier: garder les jeunes un an de plus, dans des foyers sans éducateurs permanents, pour que la cassure soit moins brutale et qu'on puisse les soutenir lors de l'entrée dans la vie active. Aide psychologique souvent nécessaire.

#### 5. Faciliter leur embauche

- Entretien des **relations continues avec quelques entreprises** qui peuvent proposer formation et/ou stages et/ou jobs:
  - le staff EDS n'est pas très à l'aise avec ces contacts. Les « vases » doivent les accompagner  
Joindre les réseaux d'entreprises (cas d'Antsirabe) ou autres qui permettent de tisser facilement une relation avec les entreprises.
  - Partenariats avec des entreprises qui assurent formation et recrutement (comme Filatex, la Rizière, à Fiana, SOS VE à Tamatave)
- L'aide à la **création d'entreprise**
  - Un **parrain** qui accompagne
  - Un **projet viable** : il doit savoir « vendre » son projet
  - Stage obligatoire avant création de projet.
  - Avec un jeune qui a l'énergie et la capacité à être **autonome**: il faut être capable de le découvrir ?
- Le **financement**
  - Financement d'études supérieures au-delà de 21 ans
  - Financement des créations d'entreprises
- **Formation à la recherche d'emploi**
  - Stage obligatoire pour tous les jeunes en FP, ou avant recherche d'emploi.
  - Formation à un entretien de recrutement.
  - Formation et assistance pour rédiger des lettres de motivation ou un CV

#### 6. Définir progressivement des Processus qui font consensus

Les bonnes idées sont dispersées : il faut les rassembler, les discuter, décider, diffuser et contrôler.

Liste des processus :

- Gérer les enfants
  - Identifier les enfants des rues que l'on peut aider
  - Réinsérer un enfant
  - Accueillir un enfant au CAE
  - Accueillir un enfant au foyer
  - Rechercher les meilleures écoles
  - Suivre la scolarité
  - Orienter un enfant
  - Gérer les activités d'éveil
  - Trouver un emploi
  - ...
- Gérer les éducateurs, les instituteurs, les répétiteurs, les professeurs de français

Avantages :



- Recenser les **bonnes pratiques** existantes pour que tous en bénéficient, et inventer celles qui manquent
- Créer **esprit d'équipe**, et motiver les intervenants : on applique plus facilement ce que l'on définit soi-même
- Un outil de **formation** pour les nouveaux salariés
- Un outil de **marketing** pour rassurer les donateurs sur notre professionnalisme
- Un outil qui permet de **démultiplier** les activités d'EDS sans risque

Pour chaque processus :

- Commencer par définir le **Résultat** attendu et comment le **vérifier**
- Puis lister les **problèmes actuels**
- Puis définir **Comment** y parvenir
  - Liste des **actions**: qui + un verbe + conseils
  - **Outils**
- Puis **vérifier** que le « comment y parvenir » répond bien à la fois au résultat attendu et aux problèmes